



**Оформление документов для
представления работников сферы
образования
к награждению ведомственными
наградами**

Директор ГБУКК
«Центр сопровождения образования»
Иващенко Ирина Анатольевна.

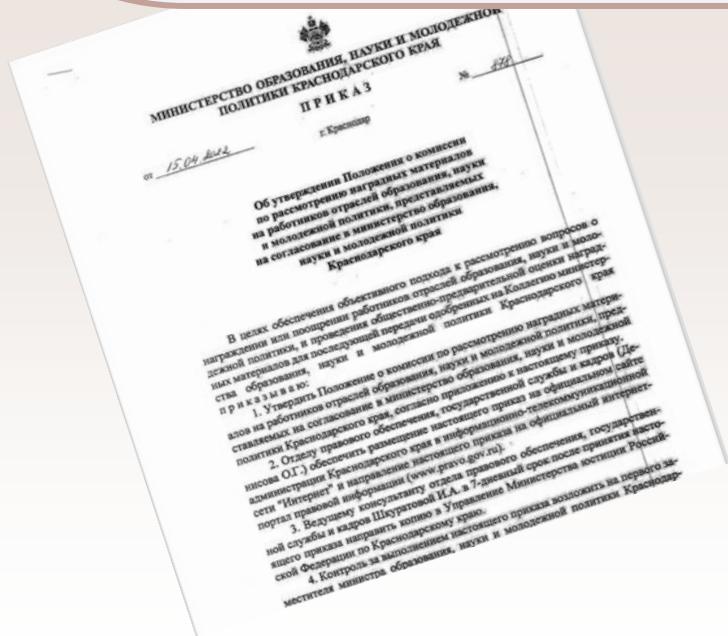
Экспертно-аналитическое сопровождение

ГБУКК ЦСО



Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 15.04.2022 г. № 878

**«Об утверждении Положения о комиссии
по рассмотрению наградных материалов
на работников отраслей образования, науки и молодежной политики,
представляемых на согласование в министерство образования,
науки и молодежной политики Краснодарского края»**



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по рассмотрению наградных материалов
на работников отраслей образования, науки
и молодежной политики, представляемых
на согласование в министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края

1. Основные положения

1.1. Комиссия по рассмотрению наградных материалов на работников отраслей образования, науки и молодежной политики, представляемых на согласование в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Комиссия) создана в целях объективного рассмотрения вопросов, связанных с награждением и поощрением работников сферы образования, а также проведения всесторонней общественно-предварительной оценки наградных материалов, подготовленных для награждения государственными наградами, наградами Краснодарского края, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации и иных поощрений работников отраслей образования, науки и молодежной политики, осуществляющих свою деятельность на территории Краснодарского края (далее – работники отрасли).

1.2. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом. Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах.

1.3. В своей работе Комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации, настоящим Положением.

2. Функции деятельности Комиссии

Нормативные основы

ГБУК ЦСО

Приказ Минпросвещения РФ
от 1.07.2021 г. № 400

«О ведомственных наградах
министерства просвещения Российской Федерации»

Положение о ведомственных наградах министерства просвещения РФ



«.... Форма поощрения и общественного
признания достижений...

**Награждение производится за выдающиеся
достижения (заслуги)
и многолетний добросовестный труд.....»**

Нормативные основы

ГБУКК ЦСО

Приказ Минпросвещения РФ
от 1.07.2021 г. № 400
«О ведомственных наградах
министерства просвещения Российской Федерации»

Положение о ведомственных наградах
министерства просвещения РФ

п. 17. «К ходатайству прилагается наградной лист,
рекомендуемый образец которого приведен
в приложении к настоящему Положению.
В наградном листе рекомендуется
указывать конкретные заслуги кандидата,
сведения о личном вкладе в сферу
деятельности.»



Характеристика с указанием конкретных заслуг

ГБУК ЦСО



- Лаконичность и убедительность характеристики результатов профессиональной деятельности, заслуг, достижений;
- Конкретные количественные и качественные показатели в работе с обучающимися, родителями, педагогами;
- Информация о личном вкладе в сферу деятельности с указанием временного периода;
- Оценка результатов проявления деловых и личностных качеств;
- Использование официально-делового стиля изложения, орфографическое, стилистическое соответствие общепринятым правилам;
- Составление текста от третьего лица.

Характеристика с указанием конкретных заслуг



ГБУК ЦСО

Педагогические работники

1. Качественные результаты обучения детей; динамика образовательных результатов; особые достижения обучающихся.
2. Результаты развития у обучающихся/воспитанников способностей, результаты участия в конкурсах, соревнованиях на различных уровнях; результаты реализации социокультурных проектов.
3. Результаты распространения опыта профессиональной деятельности на муниципальном, региональном, федеральном уровнях в различных формах.
4. Результаты личного участия в деятельности инновационных (экспериментальных) площадок.
5. Результаты экспертной и организационно-методической деятельности.
6. Результаты участия в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса.
7. Результаты участия в профессиональных конкурсах, конкурсах методических разработок.

Характеристика с указанием конкретных заслуг

ГБУК ЦСО

Руководители, руководящие работники



1. Результативность образовательного процесса: сохранность контингента, динамика образовательных результатов, наличие 100-балльников, выпускников, получивших медаль, аттестат с отличием, достижения детей в конкурсах, конференциях, общественно значимых мероприятиях, реализация программ по работе с одаренными детьми, с детьми с ОВЗ.
2. Планирование, координация и контроль работы педагогических и иных работников, в результате чего учреждение имеет высокий рейтинг.
3. Результаты работы по повышению квалификации и профессионального мастерства Педагогов (первая и высшая квалификационные категории, привлечение молодых педагогов, наставничество, профессиональные конкурсы, проведение в учреждении конференций, семинаров).
4. Результаты административно-хозяйственной работы (оснащенность, организация питания, медицинского обслуживания).
5. Результаты работы по обеспечению соблюдения норм и правил техники безопасности.

Характеристика с указанием конкретных заслуг



ГБУК ЦСО

Иные работники

1. Результаты личного вклада в развитие организации либо сферы образования, участия в разработке и внедрении новых технологий, систем, мер, направленных на повышение качества работы.
2. Результативность участия в координации, организации и проведении общественно значимых мероприятий, реализации программ, проектов, актуальных направлений деятельности учреждения либо сферы образования.
3. Результаты повышения квалификации по направлению деятельности, способствующие Улучшению количественных и качественных показателей.
4. Эффективность корпоративного взаимодействия, результаты внутриведомственного/ межведомственного сотрудничества для решения поставленных задач.
5. Результаты транслирования собственного опыта профессиональной деятельности на муниципальном, региональном, федеральном уровнях, результаты участия в конкурсах, конференциях, семинарах.
6. Результаты проявления деловых и личных качеств, управленческих и организаторских способностей для достижения положительной динамики в работе.

Характеристика с указанием конкретных заслуг

ГБУКК ЦСО

Личный вклад в развитие организации



- Участвовал в разработке/внедрении/апробации.....
- Разработал/инициировал...., что позволило.....
- Провел модернизацию/реформирование/реорганизацию...., которая...
- Внедрил новую систему/технологию, что привело.....
- Успешно реализовал меры....., направленные на.....
- Уделял внимание....., благодаря чему.....
- Сформировал систему....., что позволило.....
- Способствовал развитию важного направления деятельности организации...
- Является координатором проекта.../рабочей группы.../совета... по вопросам

Характеристика с указанием конкретных заслуг

ГБУКК ЦСО

Оценка деловых и личных качеств, управленческих и организаторских способностей



- Зарекомендовал/ проявил себя как компетентный/вдумчивый/целеустремленный/инициативный/высококвалифицированный/настойчивый в достижении цели;
- Способен находить оптимальные/эффективные подходы к решению поставленных задач;
- Обладает умением/ способностью....;
- Успешно выстраивает межличностные отношения...;
- Благодаря своим личным и деловым качествам пользуется авторитетом и уважением коллектива.

Характеристика с указанием конкретных заслуг



ГБУК ЦСО

Результаты деятельности

Конкретные количественные и качественные показатели в работе с обучающимися, родителями, педагогами:

- В организации было проведено/создано/внедрено/апробировано.....
- Разработал/инициировал...., что позволило.....
- Провел модернизацию/реформирование/реорганизацию...., которая...
- Внедрил новую систему/технологию, что привело.....
- Успешно реализовал меры....., направленные на.....
- Уделял внимание....., благодаря чему.....
- Сформировал систему....., что позволило.....
- Способствовал развитию важного направления деятельности организации...
- Является координатором проекта..../рабочей группы..../совета... по вопросам

Например

ГБУКК ЦСО

Ученики стали победителями
муниципальных и краевых конкурсов и олимпиад

Успешно выявляет и развивает способности детей, в результате подготовила призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по русскому языку (2019), победителя и призера муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников по русскому языку (2019, 2020), лауреата Краевого конкурса юнкоровской прессы «Креатив инициатив» (2020), победителя и двух призеров детского творческого конкурса «Афганистан глазами детей» в номинации «Лучшее сочинение» в старшей возрастной категории (2021), лауреата Пасхального фестиваля «Тому, чья заповедь – Любовь!» (2021)

- Уделяет внимание выявлению и развитию способностей учеников, что позволило....
- Результативно реализует меры, направленные на выявление и развитие способностей детей, благодаря чему....



Например

ГБУКК ЦСО

Своим методическим опытом делится с коллегами,
активно участвует в городских семинарах

Внедрила технологию развития познавательной активности учеников, вносит личный вклад в развитие системы образования района, транслируя собственный профессиональный опыт, на Второй муниципальной научно-практической конференции (2020) представила опыт по теме: Развитие познавательной активности обучающихся на уроках кубановедения через систему учебно-исследовательских методов». Данный обобщенный опыт работы внесен в муниципальный банк передового педагогического опыта (2021).

- В профессиональной деятельности уделяет внимание...., что позволило разработать и внедрить систему.... Данный опыт успешно транслирует:
- На уроках и во внеурочной деятельности результативно реализует меры, направленные на ..., благодаря чему....



ГБУК ЦСО

Например

Учителя школы ежегодно принимают участие в профессиональных конкурсах

В целях профессионального роста и повышения квалификации учителей в школе налажена (разработана, внедрена) система проведения открытых уроков и педагогических семинаров, благодаря чему учителя активно участвуют в профессиональных конкурсах: учитель истории – победитель профессионального конкурса «Педагогический дебют» (2019), учитель физической культуры – лауреат краевого профессионального конкурса «Учитель здоровья» (2020),

- Способствует (создает условия) развитию профессионального мастерства педагогов, в результате
- Сформирована система внутришкольного повышения квалификации, что позволило учителям результативно участвовать в профессиональных конкурсах:.....



Например

ГБУК ЦСО



- Стабильные высокие результаты педагогической деятельности позволяют активно проводить экспертную и организационно-методическую деятельность: с 2018 г. – руководитель районного методического объединения, в 2019 г. – председатель жюри муниципального конкурса....., в 2020 г. – член жюри регионального конкурса....., с 2020 г. входит в состав экспертной группы федеральной инновационной площадки;
- Благодаря опыту профессиональной деятельности с 2018 года является.....
- Зарекомендовал себя как компетентный, вдумчивый, инициативный специалист, с 2018 года является руководителем Краевой инновационной площадки. В результате.....